



## LEDER

### Finanskriser og nedskjæringer i Norske kommuner?

Ett tema har overskygget det meste i nyhetsbildet den siste tiden.

Finanskrisen med all sin psykologi velter innover oss fra alle media.

Blir det krise i min kommune,

kanskje i hele kommunal sektor?

Som leder av RO skal ikke jeg begi

meg ut på spekulasjoner om hva

som blir kommunenes økonomiske

framtid på kort og lang sikt. Ett er

imidlertid sikkert: Av og til må en

kommune justere aktivitetsnivået,

finanskriser eller ikke.

RO har den siste tiden blitt be-

skyldt for å gi kommunene råd

som raserer både eldreomsorg og

skoler. Sakene dreier seg om er

boliggjøring/sykehjemsplasser og

skolestruktur. Det dukker også opp

spørsmål om RO vil bli forbundet

med å bistå kommunene i nedskjæ-

ringer. Vårt svar er at nedskjæringer

kan foretas på mange måter, og

hvis noen trenger våre råd om

hvordan dette kan gjøres på en

minst mulig skadelig måte

for tjenestetilbud og tjenestemot-  
takere, så ville det vært på kanten  
til umoral å la det være. At det da  
blir politisk debatt om rett og galt  
veivalg, så er det et sunnhetstegn.

*God jul, og fortsatt  
med håp om et  
godt nytt år!*

## Brukerstyrt personlig assistanse (BPA)

I statsbudsjettet for 2009 er  
det foreslått 81,267 mill.  
kroner til kommuner som  
søker om stimuleringsstøtte  
til BPA.

Søknadsfrist: 1. mars 2009,  
se veiledning til søknad om  
stimuleringsstøtte for 2009.

Vedrørende selve ordn-  
ingen med BPA, vises det til  
Rundskriv I-20/2000 til lov  
om sosiale tjenester m.v. og  
Rundskriv I-15/2005 fra HOD:  
Brukerstyrt personlig assis-  
tans (BPA) – utvidelse av  
målgruppen.

Spørsmål vedrørende BPA kan  
rettes til RO, tlf: 74839799.

## Frivillige i palliativ omsorg

I følge St.meld. nr. 25 (2005 – 2006)  
skal det være et satsningsområde  
å utvikle systemer for den frivillige  
omsorgen i landet vårt. Opprettelsen  
av frivillighetssentraler rundt omkring  
i kommunene har synliggjort denne  
innsatsfaktoren. I helse- og omsorgs-  
tjenestene har RO sett at det er en del  
motstand fra ansatte i forhold til å  
organisere arbeidet med frivillige slik  
at de kan regnes med i den totale tje-  
nesteytinga. Stiftelsen Termik i Vefsn  
kommune har i mange år jobbet med  
å systematisere det arbeidet frivillige  
kan gjøre i omsorgen for alvorlig syke  
og døende og deres familier. Etter  
hvert har mange andre kommuner satt  
i gang prosjekter etter samme modell,  
blant annet tilbyr Termik maler for  
opplæring og kontinuerlig veiledning  
av de frivillige. RO har evaluert et nett-  
opp avsluttet prosjekt for å utarbeide  
opplæringsmoduler for frivillige.

Det er viktig å understreke at Termik er  
tydelig på at frivillige aldri skal gå inn  
og erstatte den jobben som ansatte  
i helse- og omsorgstjenestene skal  
gjøre. De frivillige kommer inn som et  
supplement til tjenestene. Men dersom  
de frivillige skal være en ressurs, må

arbeidet deres organiseres og det må  
stilles formalkrav til dem som skal  
yte slik organisert frivillig innsats. RO  
anbefaler at kommuner som ønsker å  
systematisere sitt arbeid med frivillige,  
tar kontakt med Termik for gode råd  
og veiledning.

Tilbakemeldinger fra familier som  
har tatt i mot tilbudet om frivillige  
fra Termik er entydig på at dette har  
vært til uvurderlig støtte i en vanske-  
lig situasjon. Andre land har kommet  
atskillig lenger enn oss i dette arbeidet  
og det finnes mye internasjonal do-  
kumentasjon på hva man kan vinne  
på å organisere det frivillige arbeidet  
innenfor disse tjenestene. Erfaringene  
er at om man setter inn et årsverk til å  
jobbe med organiseringen av frivillige,  
vil man grovt sett kunne regne med en  
innsats tilsvarende 8 årsverk.

“Forskjellen som gjør en forskjell” i Rindal kommune

## RO har hatt det faglige ansvaret for “Flink med folk i første rekke” i Rindal kommune.

Utviklingsprogrammet i Rindal kommune hadde følgende struktur:

- Samlinger på til sammen 8 dager i løpet av ett år
- Individuelle oppgaver i egen praksis gjennomføres i mellom-periodene
- Nettverksbygging

Samlingene er arena for læring gjennom refleksjon, og et verksted for utvikling og utprøving av ideer, adferd og verktøy. Det blir lagt vekt på bevisstgjøring av deltakernes egne erfaringer og kunnskaper, og hvordan disse danner fundamentet for ny kunnskap og utprøving i praksis.

Deltakerne skal arbeide med tema langs flere akser.

- Som tjenesteyter: selvinnsikt/selvforståelse, relasjonsbygging/dialogferdigheter og oppgaveforståelse/handling.
- Som organisasjon: Utvikle hensiktsmessige strukturer som støtter opp om oppgaveløsning, system for internkontroll og kvalitetssikring, og arenaer for samhandling internt og eksternt.
- Som leder: Ledelse i et tverrfaglig samarbeid, felles plattform og kultur for samhandling.

Pleie- og omsorgsleder Ola Sellie i

Rindal kommune (tlf. 71664766) skriver følgende:

Rindal er en liten kommune med vel 2000 innbyggere på Nord-Møre. De siste årene har psykisk helse og rus kommet i sterkere fokus i de forskjellige delene av hjelpeapparatet. I forbindelse med opptrappingsplan for psykisk helse var det naturlig å skape et utviklingsprosjekt knyttet til tverrfaglig samarbeid. Rindal fikk midler fra KS og fra Kompetanseløftet 2015 til dette “nybrottsarbeidet”.

Gjennom 1 ½ år har 30 personer, fra behandlingsapparatet, omsorgstjenestene og fra den forebyggende sektor, vært samlet i utviklingssamlinger sammen med prosessleder Møyfrid Hallset fra RO. Målet er at brukerne skal oppleve tjenesten som en helhet. Prosjektet ble kalt “Forskjellen som gjør en forskjell”, et motto kommunen også hadde for sin plan for psykisk helsearbeid. Gjennom utviklingssamlingene og fagsamlinger har vi oppnådd:

- Kjennskap til hverandre har gitt bedre kunnskap om de forskjellige sine arbeidsfelt, noe som gir bedre grunnlag for kommunikasjon og tverrfaglig samarbeid.
- Medarbeiderne har fått kompetanseheving i form av arbeidsmetoder,

holdninger, felles mål, brukermidvirkning og vilje til samarbeid.

- Utviklet prosedyrer for tverrfaglig samarbeid.

**Flink med folk i første rekke** er et svært nyttig verktøy til å fremme samarbeid mellom ansatte i skole, barnehage, omsorgstjenesten, frivillig sektor, behandlere m.m. Tiltaket har utvikla organisasjonens forståelse for tverrfaglig samarbeid og brukermidvirkning. Rindal vil nå praktisere ny prosedyre og nye samhandlingsmønstre i et års tid, for så å evaluere og eventuelt justere.

**Flink med folk i første rekke** er et samarbeid mellom KS og Helse- og omsorgsdepartementet og har som målsetting å støtte kommuner som satser systematisk på å utvikle lederkompetanse på tverrfaglig samarbeid.

*RO takker for godt samarbeid med kommunene og andre samarbeidspartnere i 2008.*

*Leder og ansatte ved RO ønsker samtidig alle en riktig god jul og et godt nyttår.*



## Kursoversikt våren 2009

### Erfaringsseminar BPA

4. februar 2009, Rica hotell, Alta
6. februar 2009, Rica Hell hotell, Stjørdal
9. februar 2009, Radisson SAS Royal hotell, Bryggen, Bergen
11. februar 2009, Thon hotell Maritim, Stavanger
16. februar 2009, Ingeniørenes Hus Møtesenter, Oslo
17. februar 2009, Clarion Collection Bryggeparken hotell, Skien

Revisjonslederkurs  
11.-13. februar 2009

Rica Nidelven hotell, Trondheim  
**Plikt til internkontroll i helse- og sosialtjenesten – behov for kvalitetsstyring**  
2. mars 2009, Vika konferansesenter, Oslo

**Omsorgslønn og andre tiltak ved særlig tyngende omsorgsarbeid**  
3. mars 2009, Vika konferansesenter, Oslo

**Grunnkurs i saksbehandling**  
9.-10. mars 2009, Vika konferansesenter, Oslo

**Saksbehandlingskurs for erfarne saksbehandlere**  
20.-21. april 2009, Vika konferansesenter, Oslo

**Dokumentasjon av den løpende tjenesteyting**  
25. mai 2009, Vika konferansesenter, Oslo