



NYHETS BREV

LEDER

RO jubilerer!

I år er det 20 år siden stiftelsen RO ble opprettet av Sosialdepartementet og KS. RO skulle være et nasjonalt kompetanse- og rådgivningsorgan for kommunene i spørsmål knyttet til omsorgstjenestene, og det ble forventet at kommunale erfaringer, statlige føringer og forskning skulle utgjøre basis for rådgivningen. I løpet av de 20 årene har RO utvidet nedslagsfeltet til å omfatte alle

kommunale tjenesteområder, men fortsatt utgjør omsorgstjenesten hovedtyngden av oppdragene. I 2008 hadde RO 135 oppdrag i norske kommuner.

20 år er kanskje ikke et langt tidsperspektiv, men for en liten bedrift med 11 ansatte er 20 år likevel et tegn på at vi er godt etablert. Vi ønsker derfor å markere våre 20 år med en jubileumskonferanse

9. – 10. november 2009 på Rica Hell Hotell der vi vil se oss litt tilbake, men mest framover. Sett av dagene i kalenderen, invitasjon kommer senere!



Kompetansesenter BPA?

"Hva slags krav er det naturlig å stille til private leverandører som ønsker å drifte BPA-ordninger?"

Dette er eksempel på spørsmål som en kommune har stilt til RO. Hver uke svarer RO på et titalls spørsmål om BPA, om saksbehandling, om arbeidsrettslige sider, om daglig drift, om rettighet og om plikter.

BPA er i endring, det foreligger et forslag om sterkere rettighetsfesting fra departementet. Forslaget innebærer også å ta bort stimuleringsstilskuddet og pliktig arbeidslederopplæring. RO har helt siden lovhjemlingen av BPA i 2000 forventet at dette skulle skje. RO er bekymret for at viktig kompetanse skal forvitne når senteret ikke lenger skal ha større oppgaver knyttet til BPA og det er bekymring knyttet til at det ikke lenger skal være en sentral kompetansebase hvor både arbeidsledere og kommuner kan henvende seg.

RO mener det er på tide å diskutere om vi trenger et nasjonalt kompetansesenter for BPA. I første omgang mener RO at dette må utredes på prinsipielt grunnlag. I neste omgang vil RO gjerne være med på å konkurrere om hvor et kompetansesenter BPA skal ligge.

Medarbeidersamtalen i grupper

Giske kommune er organisert etter flat struktur modellen, og mange arbeidsoppgåver som tidligere var hjå administrasjonen er delegert ned til einingsnivå. Leiar ved Giske og Godøy Omsorgsdistrikt var nyfiken og ville gjerne finne ein effektiv og god måte å gjennomføre ein samtale mellom tilsette på. Eininga har ca. 50 tilsette. Kommunen er ei IA bedrift.

Den tradisjonelle forma for individualsamtale, der sjefen og den tilsette lukker seg inn bak ei dør, er eit av mine spørsmål, "kva treng å være hemmelig" i ein slik type samtale!

Eg ynskjer ein open og god dialog med tilsette for å betre relasjonane i de ulike faggrupper, og vonar at auka fokus på teambygging er viktig for relasjonsstyrken mellom leiar og tilsett, og motsatt. Eg tenker og at vi på denne måten kan utøve betre omsorg og tenester til våre brukarar. Dette skjer ilag med mine tilsette ved å prøve ut gruppesamtale i samarbeid med doktorgradsstudent Frøydis Vasset fra Høgskulen

i Ålesund. Resultatet skal publiserast i 2009/2010.

Gruppene vart satt saman av 3 tilsette + leiar (3 grupper). Leiar styrer samtalen. Samtaleskjema, som HMS-gruppa og tillitsvalt har laga, vart utsendt til alle tilsette på førehand. Alle tilsette var budd og hadde lest spørsmåla.

Gruppene deltok aktivt, og gav kvarande både ros og ris. Dette vart av tilsette oppfatta som fagutvikling. Eg vil nærmast kalle samtalen for ein utviklingsamtale for alle parter. Leiar satt tilbake med gode og viktige opplysningar i forhold til jobb og til arbeidsfordelinga mellom faggruppene. Vi kartla kva var vi gode på, kva vi kunne utvikle oss på og på kva måte ein ilag kunne utføre dette.

Ønskjer du å vite meir om dette ta kontakt med Giske kommune og Marit Haugan Gjøgesund.

Samhandlingsreformen og kommunene i Sør - Trøndelag

KS i Sør-Trøndelag har siden reformvarselet kom i fjor høst, jobbet aktivt for at kommunene i Sør-Trøndelag skulle være aktive innspillere til reformarbeidet sentralt.

Spesialisthelsetjenestene i fylket og kommunene har flere gode eksempler på samhandling i praksis, enten gjennom distriktsmedisinske sentra, samarbeid om konkrete tiltak for å foreta lokal behandling i kommunen i stedet for å transportere pasienter inn til sykehus, oppbygging av kompetanse for mer avansert etterbehandling etter sykehusopphold etc.

Kommunene og spesialisthelsetjenesten har videre planer for ytterligere utvikling av samhandlingen til beste for innbyggeren. KS har oppnevnt en midlertidig faggruppe som har drøftet hva kommunene og spesialisthelsetjenesten konkret kan tilby av eventuelt nye og konkrete tiltak for å realisere reformens hovedmålsettinger: Færre innbyggere inn til sykehus for behandling, og raskere ut til kvalitativ oppfølging for de som tross alt må gis kortvarig behandling i sykehusene. Dette til beste for den enkelte innbyggeren og for samfunnsøkonomien.

RO har vært sekretær for faggruppen og bistått i arbeidet med en egen fagdag om den varslede reformen den 11. februar i år, der det deltok over 100 politikere, ledere og fagpersoner både fra kommunene og fra spesialisthelsetjenesten. Deltakerne kom med mange nyttige innspill til både forventninger til reformen og til hva kommunene kunne ønske å være med å utvikle av samhandlingstiltak til beste for kommunenes innbyggere.

Både spesialisthelsetjenesten og kommunene i Sør-Trøndelag uttrykker enighet om behovet for en reform, og at de er villige til å bidra til å realisere de tiltak som vil være nødvendig for å sikre god kvalitet i helsetjenesten på en mer ressurseffektiv måte enn i dag.

Både KS, spesialisthelsetjenestene og

kommunene i Sør-Trøndelag fortjener ros for engasjementet og kreativiteten som er nødvendig for å finne nye

samhandlingsformer. Regionen er beredt til å ta fatt med å gjennomføre en nødvendig helsereform.

Tjenester til personer med utviklingshemming

RO har i 2008 hatt flere oppdrag knyttet til tjenester til personer med utviklingshemming.

Statistisk sentralbyrås pleie- og omsorgsstatistikk viser at antall brukere mellom 0 – 66 år øker. Det har vært en stor økning av antall yngre brukere i hjemmetjenestene de siste årene, fra 22 prosent i 1998, til 33 prosent i 2008. I en utredning gjort av RO på bestilling av KS i 2006: "Kostnadsbilder i pleie og omsorg", beskrives det at brukere av pleie- og omsorgstjenester under 67 år utgjør 1/3 av hele gruppen, men bruker 2/3 av ressursene til pleie- og omsorgsformål. Tjenesten til mennesker med utviklingshemming inkluderer ofte svært store individuelle ordninger, noe som ofte er økonomisk krevende for kommunene.

Forespørselen om bistand fra kommunene til RO, har ofte vært knyttet opp mot organisering, ledelse og drift. Mange kommuner opplever de økonomiske rammene som knappe i forhold til de lovpålagte tjenestene som kommunen har ansvar for, og utfordringer rundt økonomistyringen for tjenestene til yngre brukere under 67 år generelt og brukere med utviklingshemming spesielt.

RO har blant annet gjort statusvurdering av tjenesten til personer med utviklingshemming, prosessveiledning/skriving av tiltaksplan og gjennomgang av et spesifikt bofellesskap for Sarpsborg kommune. Ønskes nærmere informasjon om dette arbeidet, så ta kontakt med rådgiver Brit Bakken, RO på telefon 74 83 97 84 eller mobil 95 26 55 17.

KURSOVERSIKT

Saksbehandlingskurs for erfarne saksbehandlere 20.-21. april 2009

Vika konferansesenter, Oslo

Dokumentasjon av den løpende tjenesteyting 25. mai 2009

Vika konferansesenter, Oslo

IPLOS-seminar våren 2009

Hesledirektoratet arrangerer regionale opplæringsseminar i IPLOS i samarbeid med fylkesmannen. RO har ansvar for påmelding til seminarene og påmelding skjer via ROs hjemmeside: www.ro.no, innen 31.03.09.