



: NYHETS BREV

LEDER

Vi i RO registrerer at stadig flere kommuner finner sammen og begynner å utvikle samarbeid og målsettinger i tilknytning til samhandlingsreformen.

Dette er meget bra, og for de som ikke riktig har satt fart i arbeidet ennå så er det viktig å komme i gang så raskt som mulig. Et poeng for de som har

startet er at det nå må inngås forpliktende avtaler om samarbeid. Nå er det bare tida og veien!

Fra syning til kunnskap

IPLOS-analyse for bedre ressursstyring innen pleie og omsorg

Ved bruk av IPLOS-data kan kommunene få detaljerte og utfyllende analyser av forholdet mellom tjenesteproduksjon og ressursinnsats innen pleie- og omsorgssektoren. Dette vil gi mer målrettede analyser enn ved bruk av KOSTRA-data. En IPLOS-analyse vil eksempelvis gi kommunene mulighet til å skille mellom ressursbruk til eldreomsorg, tjenester til funksjonshemmede og brukere med psykiske lidelser. Målgrupper kan deles inn ved hjelp av alder, funksjonsnivå og bosted/arena for tjenesteytingen. En IPLOS-analyse vil være til hjelp i effektiviseringsarbeidet, siden dataene gir mål for effektiv innsats knyttet til forskjellige brukergrupper bestemt av for eksempel alder, boarena og/eller funksjonsnivå (grad av funksjonstap). Slike analyser kan vinkles mot en rekke fokusområder, og bidra til å gi kommunen et godt grunnlag for beslutninger og utviklingsarbeid. Eksempler på slike fokusområder kan være:

- Ligger kommunen høyt eller lavt når det gjelder tjenesteyting til eldre?
- Hvor stor andel av ressursene går til yngre brukergrupper?
- Har kommunen et tilfredsstillende tilbud til utviklingshemmede innbyggere?
- Sammenheng og variasjoner mellom funksjonsnivå og tildelte/utførte tjenester
- Finnes det målgrupper som ikke blir like godt ivaretatt?
- Har pleie og omsorg et potensiale for kostnadsreduksjoner?
- Er det stor avstand mellom det som er vedtatt i enkeltvedtak og det som faktisk ytes av tjenester?
- Er det distriktvis forskjeller i kommunen som ikke kan forklares med utgangspunkt i brukerbehov?
- Har kommunen en effektiv omsorgstrapp? Det vil si en tjenestemessig sammenheng og et omfang som er effektivt samlet vurdert.

Utvikling av nye samhandlingstiltak og lokalmedisinske sentra – nye tilskuddsmidler er utlyst

Helsedirektoratet har nå lyst ut tilskuddsmidler til samhandlingstiltak. Kommunene kan søke støtte til planlegging og etablering av et vidt spekter av samhandlingsprosjekter. Dette omfatter bl.a. kommunale tilbud, herunder døgntilbud, som skal forebygge sykehusinnleggelse og som alternativ til innleggelse, forebyggende helsetjenester (inkl. frisklivssentraler), re- og habiliteringstjenester, helsetjenester til barn og unge, lokale jordmørtjenester, tjenester som sikrer en helhetlig akuttkjede, tjenester til personer med kroniske lidelser, tjenester til personer med kognitiv svikt mv. Det kan også gis tilskudd til tiltak for å fremme kompetanseutvikling/-heving hos personell.

Søknadsmidlene blir fordelt i to omganger, med søknadsfrister 24. mars og 1. august. 80 % av midlene fordeles i første runde. Krav til søknadens form og innhold kan dere lese mer om på

Helsedirektoratets hjemmesider. Der finnes også informasjon om mange andre tilskuddsordninger som det er mulig for kommunene å søke på.

Opplæring og sertifisering i bruk av robotselen PARO

Robotselen har en stimulerende effekt, spesielt for personer med kognitiv svikt som for eks. demens. De fleste som får oppleve robotselen responderer med omsorg, økt aktivitet og kommunikasjon. Robotselen er velegnet som terapeutisk hjelpemiddel når den brukes med en spesifikk hensikt. Erfaringer viser at det er nødvendig med opplæring av personell for å få et godt utbytte både for brukerne og for personalet.

RO har i løpet av vinteren 2011 inngått kontrakt med vår samarbeidspartner

RO bistår i ny kommunesammenslåing

Kommunestyrene i Inderøy og Mosvik vedtok den 14. juni 2010 å slå seg sammen. Sammenslåingen og navnet på den nye kommunen ble bekreftet ved kongelig resolusjon den 5. november 2010. Fra 1.1.2012 blir den nye kommunen hetende Inderøy.

Det var i sin tid Mosvik kommune som tok initiativet til å utrede nærmere mulighetene for en sammenslåing. Noe av årsakene var å finne i negativ befolkningsutvikling, svak kommuneøkonomi og små og sårbare fagmiljø. Mosvik har i dag i overkant av 800 innbyggere, mens Inderøy har vel 5800 innbyggere. Selv om Inderøy kommune er en større kommune, sliter de med noen av de samme utfordringene. Kommunene så på kommunesammenslåing som et viktig grep for å legge økt tyngde bak en felles innsats for å møte felles og framtidige utfordringer.

Gjennomføringsfasen er allerede i gang og 13 prosjektgrupper er opprettet. RO fikk i konkurranse med andre tilbydere oppgaven med å bistå den nye kommunen i utarbeidelsen av ny helse og sosialplan og analyse av organisasjonsmessige konsekvenser. Videre skal RO gjennomgå barnevernstjenesten som grunnlag for kvalitative forbedringer og bistå i ferdigstillelse av ruspolitisk handlingsplan. Arbeidet vil pågå fram til november 2011.

Samarbeid om inter- mediær avdeling ved Nye Røros sykehus

Kommunene Holtålen, Os og Røros er i gang med et samarbeid om utvikling av en intermediaeravdeling på Røros. Målet er at de tre kommunene i fellesskap skal etablere en intermediaer enhet slik at de er best mulig forberedt når samhandlingsreformen settes ut i livet neste år. Forpliktende samarbeid er nødvendig for å etablere den intermediaære enheten. Kommunene har lagt opp til politisk behandling av en intensjonsavtale i løpet av mars som har som formål å forplikte til samarbeid og få avklart ansvar, organisering og drift i løpet av 2011. St. Olavs Hospital HF og Nye Røros sykehus har som ledd i omstillingen av sykehuset etablert en intermediaeravdeling med 6 etterbehandlingsplasser og 2 observasjonsplasser. I og med at Røros sykehus er i omstilling, ligger det til rette for å etablere en intermediaer enhet. Opprettelse av en felles intermediaeravdeling er i tråd med samhandlingsreformen og gir kommunene en unik mulighet til å forsterke helse- og omsorgstilbudet for befolkningen i fjellregionen. Samtidig gir det muligheter for bedre samhandling helsenivåene imellom og tettere faglig samarbeid som igjen kan være med å heve kompetanse både i spesialisthelsetjenesten og i primærhelsetjenesten.

Det er etablert et prosjekt med representanter fra deltakende kommuner, Nye Røros sykehus, St. Olavs Hospital HF, tilitsvalgte og brukerrepresentanter som skal utarbeide et beslutningsgrunnlag knyttet til samarbeidsform og samarbeidsavtale mellom kommunene og en samarbeidsavtale mellom kommunene og St. Olavs Hospital HF/Nye Røros sykehus. Problemstillinger som utredes er bl.a. innhold og kapasitet i tjenestetilbudet, organisering av legetjenesten, driftsansvar/økonomi/finansiering og modeller for interkommunalt samarbeid. RO bistår kommunene i dette arbeidet. For mer informasjon om prosjektet, ta kontakt med helse- og sosialsjef i Røros kommune Marit Haanæs, tlf.: 72 41 94 86, eller seniorrådgiver Inger Mette Nilstad ved RO, tlf.: 917 18 308.

Lederopplæring

Høgskolen i Hedmark har sammen med Kommunal Kompetanse og RO utviklet studiet "Tjenesteledelse i kommunal helse- og tjenesteproduksjon". Målgruppen for dette studiet er tjenesteledere i kommunal helse-, pleie- og omsorgstjeneste som utøver daglig operativt lederskap på ulikt nivå. Studiet retter seg også mot andre interesserte som ønsker å utvikle seg til ledere. Studiet er på 30 studiepoeng og tilbys på deltid over to år. Studiet er organisert i to hovedemner på 15 studiepoeng hver. Studiet gjennomføres på bestilling fra enkeltkommune eller kommuner i et samarbeid.

Aktuelle kurs

Omsorgslønn

6. mai 2011 – Vika konferansesenter, Oslo

Grunnkurs – saksbehandling

19.- 20. mai 2011 – Vika konferansesenter, Oslo

Saksbehandlingskurs for erfarne saksbehandlere

23.- 24. mai 2011 – Vika konferansesenter, Oslo

BPA – Grunnopplæring i arbeidslederrollen

Våren 2011

| | |
|------------------------|---------------------|
| 23.-24. mai - Molde | 16.-17. juni - Oslo |
| 26.-27. mai - Stjørdal | 20.-21. juni - Oslo |
| 30.-31. mai - Bergen | 22.-23. juni - Oslo |
| 09.-10. juni - Oslo | 23.-24. juni - Bodø |

Program legges ut så snart dette er klart

Aktuelle temasamlinger

Hvordan tolke og analysere tilgjengelig statistikk for helse og omsorg

Opplæringen bygger på: "Grønt hefte", KOSTRA-data, IPLOS-data og "Hjulet".

Framtidas helse- og omsorgsutfordringer

-St.melding nr. 25 "Mestring, muligheter og mening"

-St.melding nr. 47 "Samhandlingsreformen"

Er det en grense mellom forvaltning og drift?

Hvordan ivareta brukermedvirkning og hvordan sikre rettssikkerheten til brukere i pleie- og omsorgssektoren.

Fra synsing til kunnskap

IPLOS-analyse for bedre ressursstyring innen pleie og omsorg.

Lederutdanning – referanse fra pilotprosjektet



VÆRNESREGIONEN

Frosta Meråker Selbu Tydal Hemmer Vildal

Postboks 133
7501 Stjørdal
Tlf: 74 83 35 00
NO 939 958 851 MVA

Ressurscenter for omstilling i kommunene.
Postboks 13
7501 Stjørdal

Deres ref:

Vår ref:

Saksbehandler:
Inge Falstad 74833796

Dato:
06.12.2010

Lederopplæring for tjenesteledere i kommunal helse og omsorgstjeneste.

Værnesregionen er et interkommunalt samarbeidsorgan mellom kommunene Tydal, Selbu, Malvik, Stjørdal, Meråker og Frosta. 4 av disse kommunene har igangsatt et interkommunalt samhandlingsprosjekt innenfor helse – og omsorgstjenesten. Det er kommunene Tydal, Selbu, Stjørdal og Meråker. Det er i underkant av 30.000 innbygger i disse kommunene.

Som et ledd i dette prosjektet har 29 tjenesteledere fra de nevnte 4 kommunene deltatt i studiet "Tjenesteledelse i kommunal helse- og omsorgstjeneste". Dette studiet har Ressurscenter for omstilling i kommunene (RO), Kommunal kompetanse (KK) og Høgskolen i Hedmark (HH) utviklet i fellesskap.

Det er Ressurscenter for omstilling i kommunene (RO) som har koordinert og ledet den praktiske gjennomføringen av dette studiet.

På vegne av Værnesregionen og de aktuelle kommunene vil en uttrykke stor tilfredshet med hvordan Ressurscenter for omstilling i kommunene (RO), Kommunal kompetanse (KK) og Høgskolen i Hedmark (HH) har organisert og gjennomført dette studiet.

Vår oppfatning er at de tre aktørene som har utviklet dette studiet samarbeider på en god måte i forbindelse med utvikling og gjennomføringen av dette. Videre har ressurscenter for omstilling i kommunene (RO) gjort en meget god jobb i forbindelse med koordineringen og den praktiske gjennomføringen av forelesningene.

Tilbakemeldingen fra studentene er at de oppfatter fagområdene som aktuelle og foreleserne som strukturerte og engasjerende.

På bakgrunn av dette kan vi anbefale dette studiet i regi av Ressurscenter for omstilling i kommunene (RO), Kommunal kompetanse (KK) og Høgskolen i Hedmark (HH) til andre aktører.

Eventuelle spørsmål til innholdet i dette brevet eller ytterligere opplysninger kan rettes til undertegnede på tlf 90 58 25 53 eller e-post inge.falstad@meraker.kommune.no